



Международный форум

ЕВРАЗИЙСКИЙ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

г. Ярославль | 26-27 апреля 2021 года

Конференция

«Новые дидактические решения в системе
непрерывного педагогического образования и
профессионального развития педагогических
работников»



Международный форум

ЕВРАЗИЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

г. Ярославль | 26-27 апреля 2021 года

ВНУТРИФИРМЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ
ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ:
СМЫСЛЫ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ШЛЯХТИНА Наталья Владимировна
ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель центра
образовательного менеджмента

Процесс планирования «от прошлого к будущему»

«Завтра создается тем, какие решения мы принимаем сегодня»
П. Друкер

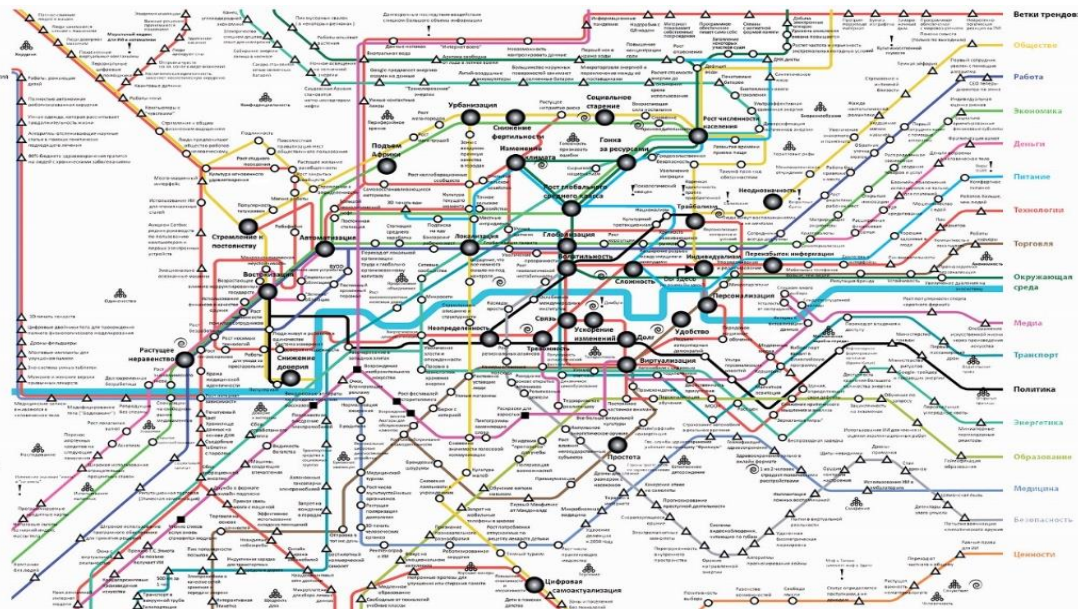
МЕГА ТРЕНДЫ И ТЕХНОЛОГИИ 2017-2050

Краткий обзор ключевых тенденций и технологий, влияющих на развитие общества в ближайшие десятилетия.

- ▲ Непрерывные изменения
- ▲ Край финансовых систем
- ▲ Информационные войны
- ▲ Быстрый рост процентных ставок в США
- ▲ Круговая экономика
- ▲ Коллапс мировой торговли
- ▲ Серьезные экологические проблемы
- ▲ Массовые миграции
- ▲ Суровые космические погодные условия
- ▲ Бурно развивающиеся технологии
- ▲ Новые формы культуры
- ▲ Огромный выбор товаров
- ▲ Прогнозируемое изменение климата
- ▲ Синтетическо-биологическая эволюция
- ▲ Полное отсутствие антибиотиков
- ▲ Глобальная пандемия
- ▲ Неспособность лечить ожирение
- ▲ Угроза пандемии зoonозов
- ▲ Радиация от мобильных устройств
- ▲ Угроза угрозы безопасности в Китае
- ▲ Резкое колебание цен на нефть
- ▲ Прогнозируемый засуха
- ▲ Массовая безработица вызванная ИИ
- ▲ Биологический терроризм
- ▲ Дефицит энергии в Китае
- ▲ Коллапс в Евразийском Союзе
- ▲ Экономическая война со стороны России
- ▲ Сокращение и перемещение людей
- ▲ Край павильонной системы ЕС
- ▲ Круговой дефицит государственного долга
- ▲ Конверсия биомассы в энергию
- ▲ Падение Северной Кореи
- ▲ Новая США и Китай
- ▲ Война Индии и Пакистана
- ▲ Экономическая война со стороны России
- ▲ Самостоятельное развитие работы убийцы
- ▲ Угроза кибербезопасности интернета
- ▲ Полное отсутствие неоплат
- ▲ Доказательство существования «обитателей»
- ▲ Искусственный интеллект
- ▲ Люди в космосе или в космосе
- ▲ Что-то, о чем я никогда не думал

ОБОЗНАЧЕНИЯ

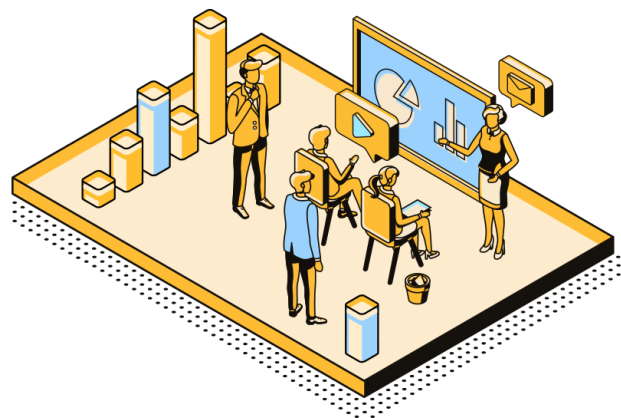
- Мегатренд
- Событие
- В будущем ?
- Конфликт
- Чрезвычайное
- Опасность
- Интересная информация
- Прогноз / субтенденция



Международный форум
ЕВРАЗИЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

26-27 апреля 2021 | г. Ярославль

Внутрифирменное обучение: видеть цель



Требования к обучению сотрудников

практичное, соответствующее требованиям момента и приносить компании реальные плоды

Смысл обучения персонала -

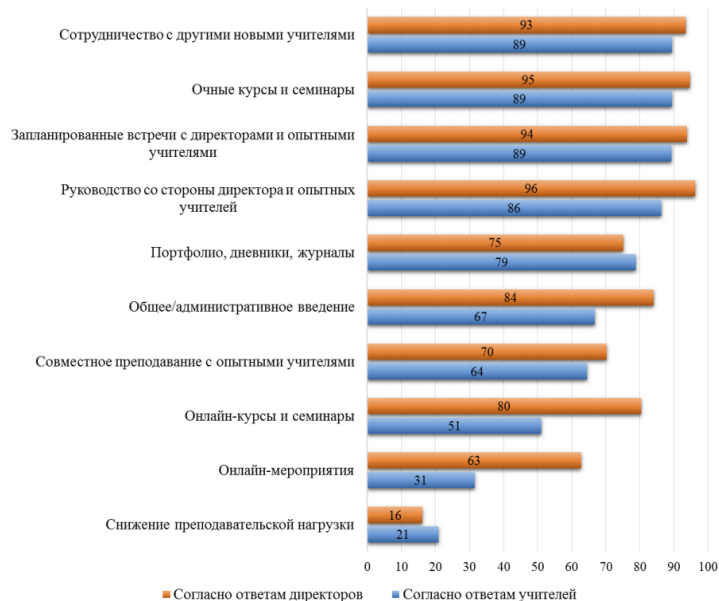
улучшение результатов.

В образовательных организациях -

повышение качества образования,
повышение образовательных результатов школьников.



Цели, смыслы и эффективность



Обучение полезно только тогда, когда разрыв между желаемым и действительным связан с недостатком квалификации или знаний у работников.

Если ваши сотрудники применяют то, чему их научили, обучение надо признать успешным.

«Могу ли я сделать это?»

ДА?

«Готов ли я приложить усилия, чтобы сделать свою работу по-новому?»



Типичные ошибки обучения

Внутрифирменное обучение будет менее результативным, если...



- ☒ Отсутствуют **четко прописанные цели и желаемые измеримые результаты** обучения.
- ☒ Обучение **не тех людей** или тех людей, но в **неподходящее** время.
- ☒ Стремление втиснуть **максимум контента** в единицу времени.
- ☒ Отсутствует **обратная связь** при применении полученных знаний.
- ☒ **Недостаточное участие** руководителя и/или управленческой команды.



Шаги успеха



увязать цели и результаты будущего обучения с потребностями школы



детально спланировать весь процесс, логично связать все этапы



выберите методики, стратегии и инструменты, которые помогают пробовать новое на практике

«Зачем (все это делается)?»

«Готов ли я приложить усилия и сделать все по-новому?»

«Могу ли я это применить в своей работе прямо сейчас?»



Шаги успеха



назначьте ответственных за
внедрение навыков, создайте систему
поощрения применения новых
знаний



используйте инструменты для
дополнительной поддержки



чек-листы, напоминания,
видеокурсы, шаблоны,
примеры, консультации,
групповые чаты и личное
взаимодействие прошедших
тренинг, наставничество,
периодические встречи для
повторения, обсуждения и
усовершенствования
практик



Меры достижения результатов обучения или Как добиться эффективности?

Обучение должно быть инструментом
улучшения результатов деятельности.

Участие в обучении — не обязанность,
а привилегия для сотрудников.

Фокус на инновациях,
изменениях, трансформациях,
имеющих постоянную основу.

Успех обучения — это изменившееся
поведение сотрудников и растущие
показатели качества.

Сразу по завершении обучения
сотрудникам нужно дать
возможность обсудить полученные
знания, а в дальнейшем — помогать
применять их на практике.





**ГАУ ДПО ЯО «Институт
развития образования»
Центр образовательного
менеджмента**

Приглашаем к совместной работе

Маленький шаг, но каждый день!

Сайт

www.iro.yar.ru



Адрес электронной почты

shlyahtina@iro.yar.ru



Международный форум
ЕВРАЗИЙСКИЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

26-27 апреля 2021 | г. Ярославль