



**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



## Проект профессионального стандарта «Руководитель профессиональной образовательной организацией»

Международный форум «Евразийский образовательный диалог»  
Секция 2.1 «Актуальные вопросы совершенствования профессионального мастерства  
руководителей образовательных организаций»

г. Ярославль, 30 апреля 2019 г.

Сатдыков А.И., зам. директора НИЦ профессионального образования и систем  
квалификаций

# Разработка проекта ПС

2013г.	Разработчик Российский университет дружбы народов
2015 г.	ПС «Руководитель общеобразовательной организации...» - разработчик Центр образования «Царицыно». ПС «Руководитель образовательной организации ВО, СПО и ДПО» - Тверской государственный университет
Ноябрь 2015 г.	<b>ПС «Руководитель образовательной организации» – ответственная организация-разработчик ФИРО</b> Организации-разработчики: <ul style="list-style-type: none"><li>- ГАОУ г. Москвы «Центр образования № 548 «Царицыно»;</li><li>- НП «Союз руководителей учреждений и подразделений ДПО и работодателей»;</li><li>- ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова»;</li><li>- ГАОУ ДПО Ярославской области «Институт развития образования»;</li><li>- БОУ ДО Вологодской области «Школа традиционной народной культуры»</li></ul>
Апрель 2017 г.- нв	<b>ПС «Руководитель профессиональной образовательной организации» – ответственная организация-разработчик ФИРО РАНХиГС</b> Организации разработчики: <ul style="list-style-type: none"><li>- ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова»;</li><li>- НП «Союз руководителей учреждений и подразделений ДПО и работодателей»;</li><li>- ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»</li><li>- ФГАОУ ДПО «Государственный институт новых форм обучения»</li></ul>



## Разработка профессионального стандарта

---



# Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта\*

Вид профессиональной деятельности (ВПД) - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

**ОТФ**

**ОТФ**

**ОТФ**

**Обобщенная трудовая функция (ОТФ)** – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**ТФ**

**Трудовая функция (ТФ)** – система трудовых действий в рамках ОТФ

\* Приказ Минтруда России от «29» апреля 2013 года № 170н

# Характеристика ОТФ в ПС

По каждой ОТФ в ПС приводятся:

- Возможные наименования должностей
- Требования к образованию и обучению
- Требования к опыту практической работы
- Особые условия допуска к работе
- Устанавливается связь с действующими классификаторами (ОКЗ, ЕКС, ОКСО)

## Характеристика ТФ в ПС

По каждой ТФ в ПС приводятся:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

См. проект профессионального стандарта



# Проект ПС «Руководитель ОО» (до 04.2017)

Код	<b>ОТФ</b> (выделены по типам образовательных организаций)	Уровень кв-ии	Возможное наименование должностей
А	Руководство дошкольной образовательной организацией (ДОО), общеобразовательной организацией (ООО) и организацией дополнительного образования (ОДО)	7	Директор, Заведующий
В	Руководство профессиональной образовательной организацией (ПОО)	7	Директор
С	Руководство организацией высшего образования (ООВО), организацией дополнительного профессионального образования (ОДПО)	8*	Ректор, Директор, Начальник

\* Уровень квалификации указан для управления **крупными** ООВО и ОДПО, осуществляющими **научно-исследовательскую деятельность**, оказывающими влияние на **развитие системы образования Российской Федерации, отрасли или субъекта Российской Федерации**. В иных случаях ОТФ и ТФ имеют на один уровень квалификации ниже

ОТФ (типы ОО) ТФ (объекты)	Руководство ДОО, ООО, ОДО	Руководство ПОО	Руководство ООВО, ОДПО
Руководство развитием ...	+	+	+
Руководство образовательной деятельностью и воспитательной работой ...	+ «иными видами деятельности»	+	+
Руководство учебно-производственной, творческой и иными уставными видами деятельности ...		+	
Руководство научно-исследовательской, опытно-конструкторской, производственной, творческой и иными уставными видами деятельности ...			+
Управление ресурсами ...	+	+	+
Представление образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	+	+	+

# Проект профессионального стандарта Руководитель ПОО

---



## Проект профессионального стандарта Руководитель ПОО

---

Профессиональный стандарт:  
«Руководитель профессиональной образовательной организацией»



Вид профессиональной деятельности (ВПД): Управление деятельностью профессиональной образовательной организации и её структурными подразделениями



Основная цель ВПД:  
Обеспечение функционирования и развития профессиональной образовательной организации, качества и эффективности образовательной и иных уставных видов её деятельности

# Структура профессионального стандарта Руководитель ПОО

**А. Учебная, учебно-производственная деятельность, профессиональные программы**

**Б.**

Ресурсы

Программа развития

Внешние связи

## Структура профессионального стандарта Руководитель ПОО

---

### **ОТФ А:**

**«Управление структурным подразделением профессиональной образовательной организации»**

### **ОТФ В:**

**«Управление профессиональной образовательной организацией»**

## На кого распространяется стандарт

---

### **Руководство ПОО**

- Директор
  - Заместитель руководителя (директора, начальника)
- \* Предусматривается возможность делегирования полномочий*

### **Управление подразделением**

- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения
- Декан факультета
- Заведующий кафедрой
- Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики
- Старший мастер

## Квалификационные требования ОТФ А

**Требования к образованию и обучению**

**Высшее образование и дополнительное профессиональное образование по профилю управленческой деятельности в соответствии со спецификой структурного подразделения.**

**Требования к опыту практической работы**

**Не менее трёх лет стажа педагогической или руководящей деятельности в образовательных организациях или руководящей деятельности в иных организациях**

**Другие характеристики**

**Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной деятельности не реже одного раза в три года (под профилем профессиональной деятельности подразумевается профиль управленческой деятельности).**

**При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства**

## Структура профессионального стандарта Руководитель ПОО

### Обобщенные трудовые функции

### Трудовые функции

код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление структурным подразделением профессиональной образовательной организации	7	Руководство учебной, учебно-методической и воспитательной деятельностью в профессиональной образовательной организации	А/01.7	7
			Руководство учебно-производственной, производственной и иными уставными видами деятельности в профессиональной образовательной организации	А/02.7	7
			Управление профессиональными образовательными программами в профессиональной образовательной организации	А/03.7	7

# Структура трудовых действий

## ЦИКЛ ДЕМИНГА-ШУХАРТА



## Квалификационные требования ОТФ В

### Требования к образованию и обучению

**Высшее образование (уровень не ниже специалитета или магистратуры) и дополнительное профессиональное образование по одному из направлений управленческой деятельности организации: управление образовательной организацией, менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами, государственное и муниципальное управление.**

### Требования к опыту практической работы

**Не менее трёх лет стажа педагогической или руководящей деятельности в образовательных организациях или руководящей деятельности в иных организациях.**

### Другие характеристики

**Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной деятельности не реже одного раза в три года (под профилем профессиональной деятельности подразумевается профиль управленческой деятельности).**

**При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства.**

**Освоение программы дополнительного профессионального образования по направлению «государственное и муниципальное управление» рекомендуется для руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций.**

## Квалификационные требования ОТФ В

---

### **Другие характеристики**

**Отдельные трудовые функции и трудовые действия данной обобщенной трудовой функции, а также их совокупность в части руководства направлением деятельности или решением отдельных управленческих задач могут выполняться лицами, занимающими должности заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника), руководителя структурного подразделения (декана факультета, заведующего кафедрой, директора, начальника, заведующего центра, отдела, службы), заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника) структурного подразделения, руководителя (заведующего) учебной и производственной практикой, старшего мастера в порядке делегирования им полномочий и распределения обязанностей.**

**Прохождение в установленном законодательстве Российской Федерации порядке обучения мерам противопожарной безопасности и обучения и аттестации по охране труда.**

## Структура профессионального стандарта Руководитель ПОО

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
В	Управление профессиональной образовательной организацией	7	Управление ресурсами профессиональной образовательной организации	В/01.7	7
			Управление развитием профессиональной образовательной организации	В/02.7	7
			Представление профессиональной образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	В/03.7	7

## Применение профессионального стандарта Руководитель ПОО

### **ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», статья 51:**

2. Кандидаты на должность руководителя ОО должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках **и (или) профессиональным стандартам**

4. Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной ОО и ее руководитель...проходят **обязательную аттестацию. ...**

### **При формировании управленческой структуры ОО, делегировании полномочий и распределении обязанностей:**

- оценка квалификации при назначении на должности руководителей;
- рациональная расстановка заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, иных руководителей
- установление должностных обязанностей, показателей и критериев качества деятельности

**При разработке образовательных программ** (преимущественно, программ ДПО, в т.ч. оценочных средств)

## Применение профессионального стандарта в сфере образования

---

- *Целевая группа пользователей ПС:* Организации ДПО, организации ВО
- При разработке программ **дополнительного профессионального образования** для руководителей, заместителей руководителей и т.д. Основа – списки умений и знаний отдельных ТФ.
- При разработке программ **магистратуры**.

## Применение профессионального стандарта при аттестации

---

- *Целевая группа пользователей ПС: Учредители образовательной организации*
- Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель проходят обязательную аттестацию (ст. 51 ФЗ Об образовании в РФ)
- ПС служит справочным документом для составления порядка аттестации, предъявляемых к руководителю квалификационных требований

**Вступление в силу ПС не является основанием для увольнения работника. Допуск работника к выполнению ТФ является полномочием работодателя**

## Направления работы по ПС

---

- А. Понимание эффективности или результативности деятельности ПОО? И что понимать под эффективностью/результативностью деятельности руководителя ПОО, какие могут быть показатели?
- Б. Рекомендации по формированию модели аттестации. ПС задают по общему правилу минимальный входной уровень (По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки И.В. Сергиной [Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 14.11.2018 № 41-П] // СПС «Консультант Плюс»). Оценивать действующих руководителей только по требованиям ПС мало эффективно.

## Применение ПС в сфере трудовых отношений

---

- *Целевая группа пользователей ПС:* Руководители ОО, Заместители руководителей, руководители структурных подразделений и т.д.
- Нормативные правовые акты:
  - Ст. 51 и 195.3 Трудового кодекса РФ
  - Постановление Правительства РФ от 27. 06.2016 г. № 584
  - Письмо Минтруда России № 14-0/10/В-2253 от 04.04.2016 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»

## Обязательность применения ПС

---

- В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 **профессиональные стандарты в части требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции **применяются государственными или муниципальными учреждениями** поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов не позднее 01.01.2020 г.



- Руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения и т.д. должны будут соответствовать квалификационным требованиям по образованию, указанным выше

## Рекомендуемые сферы применения ПС

---

- Прием на работу и(или) назначение (избрание) на должность: определение требований к квалификации заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иным должностям руководителей
- Планирование потребности в кадрах и их расстановка кадров, формирование штатного расписания и должностных обязанностей;
- Установление системы оплаты труда работников;
- Организация дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) работников



**РАНХиГС**

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!

Сатдыков А.И.

[satdykov-ai@ranepa.ru](mailto:satdykov-ai@ranepa.ru)